



PROJET ASSOCIATIF

AS AVRILLE HANDBALL

2020 - 2024



UNE ASSOCIATION, QU'ELLE SOIT SPORTIVE OU NON, SE DOIT D'ETABLIR UN PLAN D'OBJECTIFS POUR ASSURER SON DEVELOPPEMENT. LE CLUB DE L'AS AVRILLE HANDBALL A DONC DEFINI SON PROJET ASSOCIATIF POUR LES 4 PROCHAINES ANNEES.

Les lignes directrices de notre club vont au-delà de la simple pratique sportive. Fédératrice, une association permet avant tout la rencontre d'individus issus de différents milieux sociaux, scolaires et même géographiques unis autour d'un objectif commun : l'épanouissement de ses membres.

Les valeurs de référence pour notre association sont la réussite sportive bien sûr mais également le respect, la bienveillance, la cohésion et l'esprit familial ainsi que la convivialité.

Ces fondamentaux et ces valeurs se concrétisent autour d'une identité, d'une image qui se construit petit à petit pour lui donner de la visibilité au-delà de ses membres (couleur du club, tenue homogène, club de supporter).

Notre projet présente les lignes directrices qui serviront à guider toutes nos décisions afin de les rendre cohérentes avec le projet. Il demande une adhésion de la part de l'ensemble de ses membres : les licenciés (entraîneurs, dirigeants et joueurs), les bénévoles non licenciés, et les salariés.

Les actions retenues pour les 4 prochaines années sont les suivantes :

- I. Augmenter le nombre de bénévoles et développer les compétences des membres de l'association
- II. Faire découvrir le handball dans les groupes scolaires
- III. Augmenter le nombre de licenciés
- IV. Créer une école d'arbitrage
- V. Assurer un encadrement sportif de qualité
- VI. Développer le hand pour tous : sport et santé

Les pages suivantes permettront de détailler les différentes actions citées précédemment, ainsi que la composition des membres de l'association et son organisation.

Détails des actions du projet

1.

AUGMENTER LE NOMBRE DE BENEVOLES ET DEVELOPPER LES COMPETENCES DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION

Le bon fonctionnement d'une association est étroitement lié à la présence et l'implication de bénévoles. Il est donc primordial de parvenir à donner envie d'intégrer notre association pour augmenter leur nombre.

Pour cela, il est important de valoriser leur travail :

- Communiquer sur le rôle des bénévoles pour rassurer de potentiels intéressés
- Faire connaître les bénévoles et leur rôle au reste de l'association
- Organiser un événement en l'honneur des bénévoles (incluant les dirigeants et les entraîneurs)
- Rédiger une charte du bénévole

Il est également important de présenter les besoins de notre association pour permettre aux licenciés de se projeter dans une mission en fonction de leur envie et compétences :

- Identifier les besoins de l'association
- Identifier les compétences des individus proches de l'association (professionnelles par exemple)

Enfin, une de nos ambitions est d'offrir la possibilité aux membres de se former (ex : formation aux premiers secours). Ils pourront ainsi gagner en compétences (éventuellement via une VAE) grâce à notre association :

- Identifier un référent formation en charge de proposer et de suivre les formations des membres de notre association
- Créer une rubrique FORMATION sur notre site internet
- Formation par « les pairs » (ex : échanges de savoirs...)

2.

FAIRE DECOUVRIR LE HANDBALL DANS LES GROUPES SCOLAIRES

Les jeunes élèves d'aujourd'hui, seront nos joueurs de demain. Les écoles sont des viviers de potentielles recrues, mais bien souvent la méconnaissance de notre sport entrave son développement. Afin d'accroître la connaissance et la pratique de notre sport, des interventions au sein des groupes scolaires sont imaginées.

- Le club s'engage dans un accompagnement des enseignants vers la pratique du handball en milieu scolaire

L'ambition est de travailler avec l'enseignement primaire puis secondaire. Le périmètre est imaginé sur les communes d'Avrillé et de la Meignanane ainsi que les quartiers de la Doutre et des Hauts de Saint Aubin sur la commune d'Angers. En fonction des situations, le travail pourra s'imaginer sur les temps scolaires ou extra scolaires. Plusieurs axes de travail sont déjà envisagés tels que des interventions en collaboration avec les enseignants, la proposition de séances progressives clef en main (en priorité à partir de la grande section), ou encore l'organisation d'un tournoi inter-écoles d'Avrillé-Angers nord.

- Créer du lien avec les écoles pour développer la pratique du handball et « recruter »
- Réorganiser un tournoi sur le temps scolaire
- Mettre en place un référent scolaire au sein de notre association (dossiers / date du tournoi / contacts écoles-mairie-comité)
- Ouvrir les entraînements aux enfants intéressés après les tournois scolaires
- Ouvrir les stages de hand aux scolaires
- Planning : construire avec les primaires dès septembre 2020 et envisager le déploiement avec les collègues à partir de septembre 2021

3.

AUGMENTER LE NOMBRE DE LICENCIES

Afin de toucher un public le plus large possible, il est important de pouvoir proposer une offre diversifiée.

- Le club ambitionne d'ouvrir de nouvelles sections : le Baby hand et le Hand à 4
- Maintenir les sections déjà en place : Ecole de hand / premiers pas, le Hand compétition, le Loisir et le Handfit

Notre club souhaite proposer à tous une équipe de la bonne catégorie pour pratiquer le handball.

La recherche d'entente avec les clubs voisins permet de regrouper des effectifs suffisants. Cette alternative a pour but d'engager des équipes en championnat et ainsi permettre la pratique du hand au bon niveau (sans changer de catégorie par obligation).

- Mettre en œuvre des ententes pour permettre la pratique du handball dans toutes les catégories

Enfin, notre association souhaite proposer un projet de développement sportif pour la filière masculine jeune. Ce projet prendra forme au travers d'une convention réunissant les profils les plus prometteurs des clubs locaux. Elle sera axée sur la compétition et possédera une identité indépendante. Chaque joueur sera ensuite encouragé à poursuivre son parcours au sein de son club d'origine une fois l'expérience de compétition terminée.

- Construire un projet local de développement de la filière masculine jeune dans le cadre d'une convention pour cibler le niveau régional

4.

CRÉER UNE ECOLE D'ARBITRAGE

L'apprentissage de l'arbitrage est aujourd'hui indispensable au bon fonctionnement d'un club de handball.

Depuis maintenant plusieurs années, notre club a initié de nombreuses formations à l'arbitrage à destination des jeunes générations. Cette démarche sera consolidée en créant une véritable école d'arbitrage.

L'école d'arbitrage est un dispositif visant à former les jeunes arbitres dès le plus jeune âge. Cet apprentissage intervient durant la formation du joueur dès les plus jeunes catégories (EDH, -10, -12). Dans un premier temps, il est interne au club pour acquérir les fondamentaux. Il se poursuivra ensuite auprès de la Ligue pour l'approfondissement. Les différentes missions de l'école d'arbitrage sont :

- Former, encadrer et suivre les jeunes arbitres (de débutants à confirmés)
- Valoriser la fonction d'arbitre
- Permettre à certains jeunes de se réaliser ailleurs que dans la pratique sportive
- Faire arbitrer les matchs de jeunes par des jeunes arbitres
- Assurer le renouvellement des arbitres
- Transmettre des valeurs de respect et de citoyenneté
- Lutter contre les phénomènes de violence dans le sport
- Faire progresser le Jeune Arbitre et lui donner de l'assurance

5.

ASSURER UN ENCADREMENT SPORTIF DE QUALITÉ

L'encadrement de nos joueurs joue un rôle majeur dans leur épanouissement et leur évolution. Nous souhaitons aujourd'hui fidéliser nos entraîneurs et les former afin d'offrir un bon encadrement à chaque niveau et ainsi élever le niveau de jeu pour ceux qui le recherchent. Il est également envisagé de créer une identité de jeu de club.

La réussite de ces objectifs passera par la création systématique d'un binôme pour chaque niveau composé d'un majeur assurant à minima la gestion du groupe, et d'un jeune volontaire en développement.

Enfin, le club souhaite créer des référents par pôle (-17M/+17M/-17F/+17F) pour garantir la proximité et le suivi des groupes et entraîneurs.

- Aller vers une démarche de labellisation "FORMATION DES ENCADRANTS"
- Formation des jeunes générations par leurs pairs (autres jeunes entraîneurs ayant évolués)
- Fidéliser les entraîneurs par un accompagnement par des référents de la commission technique et sportive

6.

DÉVELOPPER LE HANDBALL POUR TOUS : SPORT SANTÉ

Le sport est un vecteur de bien-être et de santé.

La mise en place des sections de Handfit, de Baby Hand et de Loisir ont pour objectif de répondre à cette ambition. Les deux pratiques du Handfauteuil et Handadapté seront aussi présentées en initiation pour découverte et partage avec le monde du handicap.

- Mettre en œuvre deux sessions de découverte du Handfauteuil et du Handadapté
- La section Handfit créée il y a deux ans va être étoffée (nouveaux créneaux, formation des encadrants...)
- Une section Baby Hand va être lancée en septembre 2020.
- La section Loisir fonctionne bien. Elle pourrait être doublée si possibilité de créneaux supplémentaires. La présence d'un coach / entraîneur est une réelle plus-value

Descriptif des acteurs de l'association

1.

LES LICENCIÉS

Les joueurs sont les usagers de notre association mais également des acteurs bénévoles de la vie de l'association, aspirant à la performance sportive ou à la pratique ludique du handball. Ils représentent le plus grand nombre de personnes dans l'association et sont mobilisés à minima une fois par an pour participer à l'organisation d'un événement pour le club (et pas uniquement pour leur équipe). Un système de parrainage est également mis en place en début d'année pour entretenir le lien entre les équipes jeunes et les équipes des plus de 17 ans.

Les entraîneurs sont les éléments indispensables de l'association pour développer la pratique du sport dans de bonnes conditions de progression, de sécurité et d'épanouissement. Ils sont composés de personnes formées et de personnes volontaires souhaitant entraîner et coacher des équipes de joueurs. Afin de développer le pool d'entraîneurs, les jeunes volontaires sont mis en situation, en binôme avec une personne plus expérimentée afin de leur permettre de vivre l'expérience d'entraîneur dans une situation sécurisante.

Les dirigeants : ils sont la clé de voute du fonctionnement du club. Les parents-dirigeants des équipes jeunes sont indispensables pour permettre l'engagement en championnat des équipes, pour assurer la prise en charge et l'encadrement de l'équipe autour des compétitions et dans la vie du club (besoin évalué à 3 personnes par équipe) : organisation des goûters, des déplacements... Ils sont sollicités pour tenir la table lors des matchs à domicile. D'autres assurent le fonctionnement du club en étant membres du Conseil d'Administration.

2.

LES BÉNÉVOLES NON LICENCIÉS

Les bénévoles « non licenciés » (membres de commission, parents / familles apportant une aide ponctuelle) sont la clé de la pérennité de notre association. Ils sont indispensables pour assurer le fonctionnement quotidien du club (matches, bar, événements...), mais également pour le renouvellement normal des instances de l'association.

3.

LES SALARIÉS

Notre volonté est de structurer le club autour de professionnels permettant de cadrer les actions du club et de donner de la pérennité au projet. Le club a donc depuis 3 ans une responsable technique et sportif, accompagnée de services civiques (un membre du Conseil d'Administration est en charge de leur suivi et de leur encadrement).

Même si les valeurs du club sont basées sur le bénévolat, il est clairement identifié que les actions fortes doivent être portées par des salariés. La création de postes salariés est toujours pensé dans le cadre d'actions de fond (et en fonction des ressources financières de l'association).

Descriptif du fonctionnement de notre association

Le club est une association loi 1901 dotée d'un Conseil d'Administration de 25 membres maximum élus pour 4 ans. Le bureau est élu par le Conseil d'Administration (Cf. règlement sur les associations et les statuts du club revus en 2017).

L'année s'organise autour de 10 réunions de Conseil d'Administration par an, avec un ordre du jour précis et « chronométré ». Des synthèses sont envoyées en amont pour des questions éventuelles. Enfin, chaque commission peut aborder des sujets divers. Le Conseil d'Administration est un lieu d'informations et de prises des décisions (votes).

Le bureau se réunit avant chaque Conseil d'Administration afin d'envoyer l'ordre du jour au moins une semaine avant la réunion. Les différents référents de commission font remonter leurs informations et questions à celui-ci en amont. Ils peuvent aussi y participer en fonction des sujets.

Les commissions sont composées d'un référent aidé de bénévoles.

Enfin, un « gardien du temps » est désigné pour que l'ordre du jour se déroule correctement, respecter les temps de parole de chacun et le thème de la synthèse.

Notre club de l'AS AVRILLE HANDBALL est structuré en 4 pôles :

I. POLE RELATION BENEVOLES

- **Commission dirigeants**

Créer du lien entre les dirigeants et les commissions. Nécessité d'accompagner les parents dirigeants dès le début de la saison, voire dès la fin de saison précédente, donner envie aux nouveaux de s'investir, organiser des événements fédérateurs en remerciements aux bénévoles...

- **Commission organisation sportive**

Plannings des matchs, plannings des désignations, secrétariat général...

- **Commission entente**

Avoir une attention particulière au lancement des ententes et à leur fonctionnement.

Imaginer un référent entente qui pourrait relayer les soucis inhérents au fonctionnement.

- **Commission formations**

Proposer des formations aux bénévoles et salariés

II. POLE RELATION PARTENAIRES ET EQUIPEMENTS

- **Commission équipement / logistique**

Gestion du matériel

- **Commission partenariat / subventions**

Recherche et suivi des mécénats et sponsors

III. POLE EVENEMENTIEL ET COMMUNICATION

- **Commission évènementielle**

Réfléchir à des actions pour créer de la convivialité, des rencontres, des évènements et rapporter un peu de recettes financières au club

- **Bar du club**

Réorganiser autour d'un référent.

Réfléchir à un mode d'implication plus important de chaque équipe dans la tenue du bar pour les équipes seniors le week-end.

- **Commission communication**

Réseaux sociaux, communication interne et externe, site internet.

Informier sur les commissions : par exemple sous forme de stands, les présenter aux membres de l'association lors du premier week-end de matchs à domicile.

IV. POLE SPORTIF ET ARBITRAGE

- **Commission arbitrage**

Créer un référent planning en charge de :

- Passer aux entrainements en début d'année pour relever les binômes jeunes volontaires
- Organiser les plannings d'arbitrage chaque week-end
- Organiser les plannings accompagnateurs arbitres chaque week-end

Créer des plaquettes visuelles de la formation arbitre / accompagnateur arbitre, de débutant à confirmé, avec les formations en lien possible.

Donner envie aux licenciés (jeunes et adultes) de devenir arbitre.

Mettre en avant et valoriser le rôle de l'arbitrage.

Continuer les stages arbitrages intégrés aux stages vacances scolaires et les passages aux entrainements pour créer le lien entre le statut de joueur et celui d'arbitre. Proposer quelques autres créneaux de formation pour les jeunes ne pouvant pas être présents lors des stages vacances.



- **Commission Technique et Sportive**

Organiser une veille sur les joueurs ou non joueurs pouvant contribuer au développement de notre association (=> projet de commission sourcing ?)

Mettre en place des créneaux spécifiques de travail aux postes des -14 aux séniors.

Créer des moments d'échange sportif (exemple de séance commune pour créer du lien entre les générations, accentuer le sentiment d'appartenance au club)

Compléter la communication du club avec un aspect sportif large (résultats, analyses vs objectifs...)

Mettre en place une stratégie d'entente / convention avec Montreuil-Juigné :

- Mettre en œuvre des ententes et conventions par année d'âge (les groupes se suivent malgré les potentiels changements de règlements)
- Créer dans le cadre des ententes / conventions des évènements permettant de créer de la cohésion entre les jeunes et les parents de chaque club
- Réfléchir à l'avenir des clubs d'Avrillé et de Montreuil-Juigné à moyen et long terme

Présenté et validé à l'Assemblée Générale du 11 septembre 2020